

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2024/2025			
Nazwa przedmiotu	Organizacja pracy pielęgniarskiej		
	Organisation of nursing work		
Kod przedmiotu	P_I_A.21.Organizacja P.P.		
Kategoria przedmiotu	Nauki w zakresie podstaw opieki pielęgniarskiej		C
Kierunek studiów	Pielęgniarstwo		
Forma studiów	Stacjonarne		
Poziom studiów	Studia I stopnia		
Rok studiów	I	Semestr studiów:	I
Liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1,5		
Język wykładowy	Polski		
Koordynator przedmiotu	dr n. o zdr. Dorota Milecka		
Prowadzący przedmiot	dr n. o zdr. Dorota Milecka		

Forma nakładu pracy studenta/Forma aktywności		
Forma zajęć	Liczba godzin w planie	Forma zaliczenia *wpisz symbol
Bezpośredni kontakt z nauczycielem akademickim:		
Wykład (W)	10	Z/O
Seminarium audytoryjne (SA)	10	Z
Godziny studenta:		
Praca własna studenta pod kierunkiem nauczyciela akademickiego (PW)	10	Z/O
Sumaryczna liczba godzin dla modułu	30	-
* Z-zaliczenie; Z/O-zaliczenie z oceną; E-egzamin		

OPIS przedmiotu/MODUŁU:	
Cele i założenia przedmiotu/MODUŁU:	Zapoznanie z podstawowymi zasadami organizacji pracy własnej oraz podległych pracowników w dynamicznie zmieniającym się systemie opieki zdrowotnej.
Wymagania wstępne do przedmiotu/MODUŁU:	Brak

MODUŁOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		
<u>Kod modułowego efektu uczenia się</u>	<u>Treść modułowego efektu uczenia się</u>	<u>Metody weryfikacji efektu uczenia się</u>
WIEDZA		
W zakresie wiedzy student zna i rozumie:		
C.W29.	pojęcia stanowiska pracy, zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na pielęgniarstwach stanowiskach pracy;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
C.W30.	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na pielęgniarstwach stanowiskach pracy;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna

C.W31.	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarstwa i ich znaczenie dla zapewnienia jakości tej opieki;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
C.W32.	podstawy zarządzania, etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
C.W33.	zakresy uprawnień zawodowych i kwalifikacje w pielęgniarstwie, możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
C.W34.	uwarunkowania zapewnienia jakości opieki pielęgniarstwa oraz zasady zarządzania jakością tej opieki;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
C.W35.	zasady tworzenia i rozwoju różnych form działalności zawodowej pielęgniarstwa;	test pisemny i/ lub odpowiedź ustna
<u>UMIĘTNOŚCI</u>		
W zakresie umiejętności student potrafi:		
C.U59.	podjąć decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	obserwacja 360*, test i/lub odpowiedź ustna
C.U60.	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarstwa i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	obserwacja 360*, test i/lub odpowiedź ustna
C.U61.	współuczestniczyć w opracowywaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarstwa oraz monitorować jakość opieki pielęgniarstwa;	obserwacja 360*, test i/lub odpowiedź ustna
C.U62.	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	obserwacja 360*, test i/lub odpowiedź ustna
C.U63.	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz analizować różne formy działalności zawodowej pielęgniarstwa;	obserwacja 360*, test i/lub odpowiedź ustna
<u>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</u>		
W zakresie kompetencji społecznych student jest gotów do:		
K05	zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;	samoocena, obserwacja 360*, ocena nauczyciela
K07	dostrzegania i rozpoznawania własnych ograniczeń w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych oraz dokonywania samooceny deficytów i potrzeb edukacyjnych.	samoocena, obserwacja 360*, ocena nauczyciela

TREŚCI MERYTORYCZNE przedmiotu/MODUŁU:								
		Wykłady (W)						
		SEMESTR	I	II	III	IV	V	VI
		LICZBA GODZIN (L)	10	-	-	-	-	-
		RAZEM	10					
semestr I								
LP	Zakres tematyczny		Odniesienie zakresu tematycznego do konkretnego modułowego efektu uczenia się					
1.	Podstawowa terminologia nauki o zarządzaniu, wybrane teorie zarządzania (zarządzanie systemowe, strategiczne).		C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07					
2.	Proces decyzyjny.		C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07					

3.	Style zarządzania.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
4.	Funkcje zarządzania: planowanie, organizowanie w tym organizowanie pracy własnej i zespołu, motywowanie, kontrolowanie.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
5.	Doskonalenie organizacji: koncepcja OD.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
6.	Zarządzanie zmianą.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
7.	Zarządzanie jakością	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
8.	Szacowanie zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską i kadry pielęgniarski.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
9.	Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, bhp w pracy pielęgniarek, obciążenie pracą na pielęgniarskich stanowiskach pracy.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
10.	Choroby zawodowe pracowników ochrony zdrowia.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
11.	Zespół wypalenia zawodowego.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
12.	Usprawnianie pracy: metodyka, badanie metod i czasu pracy.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
13.	Finansowanie opieki zdrowotnej, planowanie.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07

		Seminarium audytoryjne (SA)						
		SEMESTR	I	II	III	IV	V	VI
		LICZBA GODZIN (L)	10	-	-	-	-	-
		RAZEM	10					

semestr I

LP	Zakres tematyczny	Odniesienie zakresu tematycznego do konkretnego modułowego efektu uczenia się
1.	System oceniania i motywowania pracowników - SOP	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
2.	Doskonalenie zawodowe i rozwój zawodowy - ścieżki kariery	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07

		Praca własna (PW)					
	SEMESTR	I	II	III	IV	V	VI
	LICZBA GODZIN (L)	10	-	-	-	-	-
	RAZEM	10					

semestr I

		Odniesienie zakresu tematycznego do konkretnego modułowego efektu uczenia się
Wybrane zagadnienia z zakresu opracowania standardów i procedur w praktyce pielęgniarskiej.		C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07

Wybrane zagadnienia z zakresu metod organizacji pracy pielęgniarstwa.	C.W29 - C.W35 C.U59. – C.U63 K05 K07
---	---

Metody dydaktyczne	- Wykład konwersatoryjny - Wykład multimedialny
SPOSOBY OCENY: F - Formułująca P - Podsumowująca Zaliczenie każdej z form zajęć przedmiotu stanowi podstawę do zaliczenia na ocenę przedmiotu.	
F1. Obecność na zajęciach F2. Aktywność na zajęciach i/lub odpowiedź ustna F3. Ocena wykonanego zadania - mini-CEX (mini-clinical examination) F4. Ocena pracy pisemnej i/lub ocena odpowiedzi ustnej/pisemnej na 3 pytania	
OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA	
Forma aktywności	Liczba godzin
Godziny kontaktowe z nauczycielem	20
Nakład pracy studenta	10
suma	30
Liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1,5

ZALICZENIE PRZEDMIOTU - PRZEDMIOT KOŃCZY SIĘ ZALICZENIEM NA OCENĘ	
Wykład (W)	<u>Podstawę do uzyskania zaliczenia z oceną (Z/O) stanowi:</u> - obecność 100%; potwierdzona wpisem na liście obecności, - ewentualna 10% nieobecność zrównoważona w sposób indywidualnie ustalony z prowadzącym zajęcia, - aktywny udział w wykładach (włączanie się do dyskusji inicjowanej przez wykładowcę, przejawianie zainteresowania zagadnieniami omawianymi w trakcie wykładu) - uzyskanie co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi z testu pisemnego zawierającego pytania: - jednokrotnego wyboru, - zdań niedokończonych, - pytań otwartych i półotwartych, i/lub - poprawna, oceniona pozytywnie odpowiedź ustna na 3 pytania. <u>Brak zaliczenia (nzal) stanowi:</u> - obecność mniej niż 90%, - bierny udział w wykładzie, - naganna postawa (brak respektowania czasu trwania wykładu, zajmowanie się sprawami innymi, nie związanymi z wykładem: śledzenie stron internetowych, używanie telefonu komórkowego, czytanie książki itp., przejawianie zachowań zmuszających wykładowcę do przerywania wykładu), - negatywna ocena z testu pisemnego/ odpowiedzi ustnej.

Seminarium (S)	Podstawę do uzyskania zaliczenia stanowi:
	- obecność 100%; potwierdzona wpisem na liście obecności - aktywny udział w seminarium (włączanie się do dyskusji inicjowanej przez wykładowcę, przejawianie zainteresowania zagadnieniami omawianymi w trakcie seminarium).

KRYTERIA OCENY ODPOWIEDZI USTNEJ			Skala ocen odpowiedzi ustnej w odniesieniu do ilości uzyskanych punktów	
Lp.	KRYTERIA	Liczba punktów		
			bardzo dobry	16
1.	Zasób wiadomości, zrozumienie tematu.	0-5	dobry plus	15
2.	Aktualność wiedzy z zakresu poruszanego tematu.	0-5	dobry	13-14
3.	Zastosowanie prawidłowej terminologii.	0-3	dostateczny plus	11-12
4.	Spójność konstrukcji wypowiedzi.	0-3	dostateczny	9-10
	RAZEM:	16 pkt	niedostateczny	<8

KRYTERIA OCENY TESTU		
bardzo dobry	(5,0) bdb	powyżej 91 % poprawnych odpowiedzi
dobry plus	(4,5) db plus	81 – 90 % poprawnych odpowiedzi
dobry	(4,0) db	71 – 80 % poprawnych odpowiedzi
dostateczny plus	(3,5) dst plus	66 – 70 % poprawnych odpowiedzi
dostateczny	(3,0) dst	60 – 65 % poprawnych odpowiedzi
niedostateczny	(2,0) ndst	poniżej 60% poprawnych odpowiedzi

WYKAZ LITERATURY	
LITERATURA PODSTAWOWA	
1.	Ksykiewicz-Dorota A.(red) Zarządzanie w pielęgniarstwie. PZWL, Warszawa 2019.
2.	Głowacka M.D. , Mojs E.: Profesjonalne zarządzanie kadrami w podmiotach leczniczych. Wolters Kluwer Polska, Kraków 2019.
3.	Dobska M., Zarządzanie podmiotem leczniczym. PZWL, Warszawa 2019.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	
1.	Paszkowska M.: Zarządzanie działalnością leczniczą. Difin. Warszawa 2019.
2.	Wiśniewska M.Z.: Jakość usług medycznych. CeDeWu. Warszawa 2019.
3.	Ostrowska M.: Finansowanie w ochronie zdrowia. CeDeWu. Warszawa 2016.

Podpis koordynatora przedmiotu/MODUŁU: