

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie w pielęgniarstwie Nursing management		
Nazwa przedmiotu	Nauki społeczne i humanistyczne		A
Kierunek studiów:	Pielęgniarstwo		
Kod przedmiotu			
Forma studiów:	Stacjonarne		
Poziom studiów:	Studia II stopnia		
Rok studiów:	I	Semestr studiów:	I
Liczba punktów ECTS dla przedmiotu:	1		
Język wykładowy:	Polski		
Koordinator przedmiotu:	mgr Bożena Górniak		
Prowadzący przedmiot:	Wyznaczeni opiekunowie w placówkach ochrony zdrowia		

Forma zajęć	Liczba godzin w planie	Forma zaliczenia *wpisz symbol
Praktyki zawodowe (PZ)	20	Z/O
*Z-zaliczenie; Z/O-zaliczenie z oceną; E-egzamin		

OPIS przedmiotu/MODUŁU:	
Wymagania wstępne do przedmiotu	1. Wiedza z zakresu zarządzania w pielęgniarstwie (wykłady) oraz umiejętności nabyte w ramach ćwiczeń z zarządzania w pielęgniarstwie.
Cele i założenia przedmiotu	2. Kształtowanie umiejętności z dziedziny zarządzania oraz dyscyplin pokrewnych mających zastosowanie w zarządzaniu w pielęgniarstwie. 3. Przygotowanie studentów do zarządzania opieką pielęgniarską w zakładach opieki zdrowotnej 4. Wyposażenie studenta w wiedzę dotyczącą organizowania stanowiska pracy pielęgniarki oraz zakresu obowiązków pielęgniarki na poszczególnych stanowiskach pracy. 5. Kształtowanie umiejętności prowadzenia analiz ekonomicznych w praktyce. 6. Wykształcenie umiejętności marketingu usług pielęgniarskich. 7. Wykształcenie umiejętności wdrażania programów poprawy jakości w ochronie zdrowia.

<u>MODUŁOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ</u>		
<u>Kod modułowego efektu uczenia się</u>	<u>Treść modułowego efektu uczenia się</u>	<u>Metody weryfikacji efektu uczenia się</u>
<u>WIEDZA</u>		

W zakresie wiedzy student zna i rozumie:		
A.W10.	poziomy uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę w odniesieniu do poziomów kwalifikacji pielęgniarskich;	odpowiedź ustna
A.W11.	metody zarządzania w systemie ochrony zdrowia;	odpowiedź ustna
A.W12.	zasady funkcjonowania organizacji i budowania struktur;	odpowiedź ustna
A.W13.	pojęcie kultury organizacyjnej i czynników ją determinujących;	odpowiedź ustna
A.W14.	mechanizmy podejmowania decyzji w zarządzaniu;	odpowiedź ustna
A.W15.	style zarządzania i znaczenie przywództwa w rozwoju pielęgniarstwa;	odpowiedź ustna
A.W16.	zasady świadczenia usług pielęgniarskich i sposób ich finansowania;	odpowiedź ustna
A.W17.	specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań;	odpowiedź ustna
A.W18.	metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego;	odpowiedź ustna
A.W19.	problematykę zarządzania zasobami ludzkimi;	odpowiedź ustna
A.W20.	uwarunkowania rozwoju zawodowego pielęgniarek;	odpowiedź ustna
A.W21.	naukowe podstawy ergonomii w środowisku pracy;	odpowiedź ustna
A.W22.	modele i strategie zarządzania jakością.	odpowiedź ustna
<u>UMIĘJETNOŚCI</u>		
W zakresie umiejętności student potrafi:		
A.U6.	analizować strukturę zadań zawodowych pielęgniarek w kontekście posiadanych kwalifikacji;	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
A.U7.	stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą;	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
A.U8.	organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarskich;	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
A.U9.	stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych;	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
A.U10.	planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej;	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
A.U14.	nadzorować jakość opieki pielęgniarskiej w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, w tym przygotować ten podmiot do zewnętrznej oceny jakości.	obserwacja 360*, odpowiedź ustna
<u>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</u>		
W zakresie kompetencji społecznych student jest gotów do:		
A.K2.	formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej oraz zasięgania porad ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;	obserwacja 360*, ocena nauczyciela
A.K3.	okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i solidarności zawodową;	obserwacja 360*, ocena nauczyciela
A.K5.	ponoszenia odpowiedzialności za wykonywanie świadczeń zdrowotnych;	obserwacja 360*, ocena nauczyciela
A.K9.	systematycznego wzbogacania wiedzy zawodowej i	obserwacja 360*, ocena

kształtowania umiejętności, dążąc do profesjonalizmu.	nauczyciela
---	-------------

TREŚCI MERYTORYCZNE PRZEDMIOTU:						
		Praktyki zawodowe (PZ)				
		SEMESTR	I	II	III	IV
		LICZBA GODZIN (L)	20	-	-	-
		RAZEM	20			
semestr I						
LP	Zakres tematyczny	Odniesienie zakresu tematycznego do konkretnego modułowego efektu uczenia się				
1.	Organizacja i zadania na poszczególnych stanowiskach kierowniczych w pielęgniarstwie.	A.W11. A.W12. A.W13. A.W14. A.W15. A.W17. A.W18. A.W19. A.U6. A.U7. – A.U9. A.K2.				
2.	Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy na pielęgniarstwie stanowisku pracy. Zapobieganie wypaleniu zawodowemu, chorobom zawodowym oraz wypadkom w pracy.	A.W16. A.W17. A.W18. A.W19. A.U7. A.U8. A.K5.				
3.	Pomiar obciążenia pracą na stanowiskach pielęgniarstwie. Metody pomiaru stopnia obciążenia pracą.	A.W16. A.U7. A.U8.				
4.	Ocena jakości usług medycznych.	A.W13. A.W16. A.W18. A.U6. A.U7. A.U14. A.K2. A.K3.				
5.	Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych.	A.W16. A.U9. A.K5.				
6.	Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy na pielęgniarstwie stanowisku pracy. Zapobieganie przeciążeniom, chorobom zawodowym oraz wypadkom w pracy.	A.W11. A.W16. A.W18. A.U8.				
7.	Zarządzanie jakością w oddziale. Doskonalenie organizacji.	A.W11. – A.W15. A.W17. – A.W19. A.U6. – A.U10. A.U14. A.K2.				
8.	Metody rozwiązywania konfliktów w zarządzaniu personelem pielęgniarstwie.	A.W13. A.W17. – A.W19. A.U8. – A.U10. A.K2.				
9.	Planowanie budżetu i monitoring usług zawodowych.	A.W18. A.U6. A.U7. A.U9. A.K5. A.K9.				
Metody/narzędzia dydaktyczne		• Instruktaż				
		• Pokaz				
		• Omówienie				
		• Studium przypadku				
		• Praca z dokumentacją				
		• Proces pielęgnowania				
SPOSOBY OCENY:						
F – Formułująca (F1-F6)						
P - Podsumowująca						
OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA						
Forma aktywności			Liczba godzin			
Godziny kontaktowe z nauczycielem			20			
Nakład pracy studenta			30			
suma			50			
Liczba punktów ECTS dla przedmiotu			2			
FORMY OCENY - SZCZEGÓŁY						
Praktyka zawodowa (PZ)	Podstawę do uzyskania zaliczenia z oceną (Z/O) stanowi:					
	- F1 100% frekwencja na zajęciach;					

	<ul style="list-style-type: none"> - F2 ocena aktywności studenta na zajęciach i/lub odpowiedź ustna; - F3 wykonywanie czynności bieżących; zaliczenie na ocenę z wpisaniem do Dziennika Umiejętności Zawodowych; - F4 realizacja zleconego zadania; - F5 przedłużona obserwacja opiekuna; - F6 poprawna oceniona pozytywnie odpowiedź ustna na 3 pytania z zakresu treści odnoszących się do efektów uczenia się z dziedziny wiedzy i umiejętności, zadane studentowi w czasie trwania dyżuru i/lub pozytywnie oceniony proces pielęgnowania. <p>P - ustalenie zaliczenia z praktyk zawodowych odbywa się na podstawie ocen cząstkowych otrzymanych przez studenta w czasie trwania zajęć i obecności na praktykach zawodowych.</p>
--	--

KRYTERIA OCENY ODPOWIEDZI USTNEJ (F)			Skala ocen odpowiedzi ustnej (F) w odniesieniu do ilości uzyskanych punktów	
Lp.	KRYTERIA	Liczba punktów		
			bardzo dobry	16
1.	Zasób wiadomości, zrozumienie tematu.	0-5	dobry plus	15
2.	Aktualność wiedzy z zakresu poruszanego tematu.	0-5	dobry	13-14
3.	Zastosowanie prawidłowej terminologii.	0-3	dostateczny plus	11-12
4.	Spójność konstrukcji wypowiedzi.	0-3	dostateczny	9-10
RAZEM:		16 pkt	niedostateczny	<8

KRYTERIA OCENY PROCESU PIELEGNOWANIA (F)			Skala ocen procesu pielęgnowania (F) w odniesieniu do ilości uzyskanych punktów	
Lp.	KRYTERIA	Liczba punktów		
1.	Proces pielęgnowania odpowiada studium przypadku.	0-3	bardzo dobry	19-20
2.	Umiejętność prawidłowego formułowania diagnozy pielęgniarstwa.	0-3		
3.	Właściwa hierarchia prezentowanych diagnoz.	0-3	dobry plus	17-18
4.	Planowanie działań zgodnie z aktualną wiedzą pielęgniarstwa. Proponowany sposób realizacji/ proponowane interwencje adekwatne do stanu zdrowia oraz do posiadanych zasobów.	0-3	dobry	15-16
5.	Zasób wiadomości, zrozumienie tematu.	0-3	dostateczny plus	13-14
6.	Zastosowanie prawidłowej terminologii.	0-3	dostateczny	11-12
7.	Estetyka pracy.	0-2	niedostateczny	<10
RAZEM:		20 pkt		

WYKAZ LITERATURY	
LITERATURA PODSTAWOWA	
1.	Ksykiewicz-Dorota A. (red.): Zarządzanie w pielęgniarstwie. Podręcznik dla studentów magisterskich wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów nauk o zdrowiu. PZWL, Warszawa 2019.
2.	Dobska M. Zarządzanie podmiotem leczniczym. PZWL, Warszawa 2019.
3.	Pietrzak B., Karkowski T. Zarządzanie personelem pielęgniarstwa w podmiotach leczniczych. Zagadnienia Wybrane. Wolters Kluwer Polska SA. Warszawa 2019.
4.	Dobska M., Dobski P. Systemy zarządzania jakością w podmiotach leczniczych. Wolters Kluwer Polska SA. Warszawa 2019.
5.	Kwiatkowska A. Krajewska-Kułąk E. Panek W. Komunikowanie interpersonalne w

	pielęgniarstwie. PZWL, Warszawa 2016.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	
1.	Wiśniewska M. Z. Jakość usług medycznych. CeDeWu, Warszawa 2019.
2.	Bukłaha E. Outsourcing w opiece zdrowotnej. CeDeWu, Warszawa 2018.
3.	Głowacka M.D., Mojs E. Profesjonalne zarządzanie kadrami w podmiotach leczniczych. Wolters Kluwer Polska, Kraków 2019.

Podpis koordynatora przedmiotu/MODUŁU:
